

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.129.03 НА БАЗЕ ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ, ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 24.04.2025г., протокол №1.21

О присуждении Акрамову Фуркату Шарифовичу, гражданину Российской Федерации и Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Совершенствование системы управления трудовой миграцией в условиях цифровизации (на примере Российской Федерации)», выполнена по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда и принята к защите от 21 февраля 2025 года, протокол №1.18 диссертационным советом 99.2.129.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Минобрнауки России от 18 июля 2023г., №1545/нк.

Акрамов Фуркат Шарифович, родился 1 сентября 1981 года. В 1998 году поступил и в 2004 году окончил Худжандский филиал Таджикского технического университета по специальности «Экономика предприятий легкой и текстильной промышленности». С 2005 по настоящее время работает ассистентом кафедры «Экономическая теория» Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции в г. Худжанде. С 2018 года был прикреплен соискателем данной кафедры.

Диссертация выполнена на кафедре экономической теории Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции.

**Научный руководитель:** доктор экономических наук (08.00.05), профессор, член корреспондент РАН, Рязанцев Сергей Васильевич.

**Официальные оппоненты:**

1. **Рубинская Этери Девисовна**, доктор экономических наук (08.00.05), профессор кафедры мировой экономики и международных отношений Ростовского государственного экономического университета (РИНХ).

2. **Алимов Анвар Латипович**, кандидат экономических наук (08.00.05), заведующий отделом институциональных исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана дали положительные отзывы на диссертацию.

**Ведущая организация** – Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании ученого совета (Протокол №2 от 07 апреля 2025 года), подписанный кандидатом экономических наук, заведующим отделом регулирования проблем миграции Раимдодовым Умедом Сешанбиевичем, утвержденный Директором института, доктором политических наук Махмадбекзода Моёншо от 7 апреля 2025 года.

В положительном заключении ведущей организации указано, что диссертационная работа Акрамова Фурката Шарифовича является законченной и завершённой научно-исследовательской работой, выполненной на достаточно высоком уровне, содержащая новые решения исследуемых вопросов по актуальным проблемам управления трудовой миграцией в условиях цифровизации. Научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное теоретическое и практическое значение при совершенствовании системы управления трудовой миграцией. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и могут служить научно-методической основой для системы управления трудовой миграцией, а также разработки действенных механизмов совершенствования системы ее управления на рынке труда в условиях цифровизации.

Диссертация соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Акрамов Ф.Ш., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Соискатель имеет 22 опубликованные работы по теме диссертации, общим объемом свыше 16,73 п.л. в т.ч. 8 статей в научных журналах и изданиях, которые включены в Перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Авторский вклад составляет – 86,87%.

**Наиболее значимые работы по теме диссертации:**

1. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш. Миграционная сфера в период цифровой трансформации государственных услуг и внедрения суперсерверов /Ш.Ю., Акрамов, Ф.Ш. Акрамов//ЦИТИСЭ. 2022 №3. - С.70-82. DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2022.2.06>. - 0,75 п.л., авт.0,4 п.л.

2. Акрамов Ф.Ш. Мигранты в цифровой экономике и проблемы их легализации//Экономика Таджикистана. -Душанбе, 2022. №3, -С.144-149. - 0,75 п.л.

3. Акрамов Ф.Ш. Культурные аспекты жизнедеятельности трудовых мигрантов//Вестник Таджикского национального университета. – Душанбе, 2022. №7. - С.88-96. - 1,00 п.л.

4. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш. Технологические инновации в работе с

мигрантами: зарубежный обзор/Ш.Ю. Акрамов, Ф.Ш. Акрамов//Труд и социальные отношения. 2021. Т. 32. № 4. -С. 139-149. - 0,625 п.л., авт. 0,4 п.л.

5. Акрамов Ф.Ш. Проблемы интеграции трудовых мигрантов в принимающем сообществе//Экономика Таджикистана. - Душанбе, №3.2021.-С.197-204. - 0,875 п.л.

6. Акрамов Ш.Ю., Акрамов Ф.Ш. Этнические анклавы и их влияние на сферу социально-трудовых отношений в принимающем сообществе/Ш.Ю. Акрамов, Ф.Ш. Акрамов//Труд и социальные отношения. 2022. Том 33. № 4. С42-51 doi: 10.20410/2073-7815-2022-33-4-42-51.- 0,625 п.л., авт. 0,4 п.л.

7. Акрамов Ш.Ю., Хонходжаев Ф.Т., Акрамов Ф.Ш., Вазиров З.К. Проблемы соблюдения/нарушения и реализации прав трудовых мигрантов из стран Центральной Азии в России/ Ш.Ю. Акрамов, Ф.Т. Хонходжаев, Ф.Ш. Акрамов// Вопросы национальных и федеративных отношений. 2020. Т. 10. № 6 (63). С. 1642-1655 <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43083126>. - 0,8 п.л., авт. 0,4 п.л.

8. Акрамов Ф.Ш. Трудовая миграция из Таджикистана: причины и подходы к регулированию: международная экономика. – 2008, № 12.- С. 52-55- 0,5 п.л.

#### **На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:**

1. **Кочербаевой Айнуры Анатольевны**, доктора экономических наук (08.00.05), профессора Кыргызско-российского славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина, со следующим замечанием: в автореферате следовало бы актуализировать статистические данные до 2024 года, что позволило бы точнее отразить современные тенденции в цифровизации управления трудовой миграцией.

2. **Деловаровой Лейлы Федоровны**, доктора философии в области международных отношений (08.00.05), доцента кафедры международных отношений и мировой экономики Казахского национального университета имени аль-Фараби, со следующим замечанием: работа еще больше выиграла если бы управленческая система организации учета была раскрыта более подробно. Вполне возможно, что в работе данные результаты обоснованы полностью, а в автореферате из-за ограниченности его объемов, они не прокомментированы.

3. **Молчанова Игоря Николаевича**, доктора экономических наук (08.00.05), профессора, профессора кафедры экономики для естественных и гуманитарных факультетов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», со следующим замечанием: автор использует в работе данные, которые по своему горизонту заканчиваются 2020-2021 годами. Сохранились ли эти тенденции в настоящее время?

4. **Рокотянской Виолетты Валерьевны**, кандидата экономических наук (08.00.05), доцента кафедры управления Федеральному государственному бюджетному учреждению высшего образования «Российский государственный аграрный университет - Московская сельскохозяйственная академия имени В.Г. Тимирязева», со следующим замечанием: на наш взгляд, разработанный комплекс предложений по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами, носит лишь теоретический характер. Автору следовало бы определить, какие сквозные

цифровые технологии предлагаются для каждого направления развития, а также определить последствия данных мер и их эффективность.

5. **Муртазоева Ораза Карахоновича**, кандидата экономических наук (08.00.05), доцента, первого заместителя директора Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно подробно раскрыты положения организационно-экономического механизма управления трудовой миграцией на основе цифровых технологий и создания многоуровневой цифровой экосистемы; 2) Кроме того, в автореферате требует уточнения оценка эффективности применения цифровых технологий в сфере управления трудовой миграцией.

6. **Кодирова Фируза Абдулхафизовича**, кандидата экономических наук (08.00.05), доцента, проректора, по науке Таджикского финансово-экономического университета, со следующими замечаниями: 1) В автореферате подробно не изложены пути решения проблемы социально-профессиональной адаптации трудовых мигрантов в России; 2) Кроме того, не раскрыты направления реализации перспективы развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами в России.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области рынка труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем совершенствования системы управления трудовой миграцией в условиях цифровизации; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения отдела регулирования проблемы миграции; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследования:

- разработана научная концепция совершенствования системы управления трудовой миграции в условиях цифровизации на основе раскрытия теоретико-методических основ исследования миграционных процессов и подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда в контексте ее регулирования;

- доказано взаимодействие трудовой миграции как механизм развития регионов, в рамках которого формируется продуктивная занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования. Определено, что трудовые мигранты, прибывающие в Россию, обладают низким уровнем цифровой компетентности;

- обоснован и разработан организационно-экономический механизм управления трудовой миграцией на основе цифровых технологий на основе создания многоуровневой цифровой экосистемы;

– *представлено* авторское определение понятия «цифровая компетентность мигранта» как основы использования цифровых технологий и системы по вопросам жизнедеятельности в принимающем сообществе.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– *доказаны* положения о развитии теоретико-методических основ совершенствования трудовой миграции в условиях цифровизации, а также развития и регулирования рынка труда, также выявлены проблемы управления занятостью населения и ее регулирования, связанные с ограниченностью возможностей экономики страны, привлечения мигрантов и другими показателями экономической конъюнктуры в решении продуктивной занятости;

– *применительно к проблематике диссертации* использованы различные методы и подходы: системный и исторические подходы, методы сравнительного и логического анализа, актуарный анализ, социологических опросов, экономико-математическое моделирование исследуемых процессов на рынке труда и совершенствования системы управления трудовой миграции, а также табличные и графические способы представления информации;

– *изучены*, систематизированы и сгруппированы элементы (уровни) цифровой компетентности, обеспечивающие мигранту через совокупность компетенций эффективность жизнедеятельности и функционирование в условиях принимающего сообщества. Выделены такие уровни цифровой компетентности, как: системная цифровая компетентность: системные (универсальные), оперативные, формальные и неформальные цифровые компетенции; базовые и продвинутое цифровые компетенции; ситуационная компетентность: способность использовать цифровое пространство для решения ситуационных проблем; технологическая компетентность: технические навыки и умение создавать цифровой контент, компетенции цифровой безопасности; коммуникационная компетентность: информационные и коммуникационные компетенции мигранта. Определены характеристики цифровой компетентности мигранта на основе уровня владения цифровыми технологиями и их ситуационного применения.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– *разработаны и внедрены* в научную деятельность Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН (ИДИ ФНИЦ РАН) и отдела этнодемографических, религиозных и интеграционных процессов рекомендации при разработке методики проведения социологических опросов трудовых мигрантов из Таджикистана (справка о внедрении №165 от 18.10.2024г.), а также в учебный процесс Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции (справка о внедрении №1013 от 20.11.2024г.);

– *определены* основные особенности использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию: повышение разнообразия и увеличение частоты использования цифровых продуктов и технологий; низкий уровень цифровой компетентности внешних трудовых мигрантов; развитие виртуальной трудовой миграции и использование цифровых платформ

трудоустройства; активное использование цифровизированных механизмов социального взаимодействия (социальные сети) на фоне слабого использования информационно-коммуникационных каналов официальных структур;

- *разработан* комплекс предложений по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами по следующим направлениям: совершенствование нормативного правового регулирования; административного планирования, регулирования и квотирования; привлечения и адаптации трудовых мигрантов; интеграции в трудовые процессы; цифрового обеспечения трудовых миграционных процессов.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на теоретических аспектах классических и современных экономических теорий, и практик, а также методологии исследования проблем развития рынка труда, управления занятости населения и миграции, разработанные российскими, зарубежными учёными и исследователями. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы и согласуется с публикациями независимых авторов в области трудовой миграции в условиях цифровизации;

- *идея* исследования базируется на анализе довольно большого объема научных работ источников, посвященных вопросам миграции, занятости трудовых ресурсов, нормативно-правовые и законодательные документы, официальные статистические данные России, Министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана, результаты мониторинга и материалы проведенного исследования автором работы, Интернет-ресурсы;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, статистические методы сравнительного анализа, методы экономико-статистического анализа, научная абстракция и синтез, оценки авторских данных и данных российских, таджикских и зарубежных исследователей, характеризующих особенности трудовой миграции и её влияние на рынок труда в условиях цифровизации.

Личный вклад соискателя состоит в следующем:

- постановке и решении задач диссертационного исследования;

- доказательстве элементов научной новизны исследования;

- внедрении результатов исследования в научную деятельность Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН и в учебный процесс Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней (22 опубликованные работы по теме диссертации, общим объемом свыше 16,1 п.л., в т.ч. 8 статей в научных журналах и изданиях, включённых в перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего

образования Российской Федерации).

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

1. Следовало бы в диссертации при совершенствовании законодательства по миграции, учитывать международные стандарты, а также образовательные и экологические аспекты.

2. В диссертации следовало бы более углубленно рассматривать вопросы информационного, организационного и технического обеспечения мигрантов, использования искусственного интеллекта, а также удовлетворение требований мигрантов.

Соискатель Акрамов Фуркат Шарифович согласился с указанными замечаниями и отметил, что они будут предметом будущих исследований.

На заседании 24 апреля 2025 года диссертационный совет принял решение присудить Акрамову Фуркату Шарифовичу ученую степень кандидата экономических наук за решение научной проблемы совершенствования системы управления трудовой миграцией в условиях цифровизации, имеющее значение для рационального использования трудовых ресурсов.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 13 докторов наук и 1 кандидат наук, в том числе 7 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 14, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель  
диссертационного совета,  
д.э.н., профессор**

**М.Х. Саидова**

**Ученый секретарь  
диссертационного совета,  
к.э.н.**



**Б.М. Дустматов**

24 апреля 2025 года